

Grundschule am Moor Neu Wulmstorf



Personalentwicklung

Die Personalentwicklung ist in erster Linie Aufgabe der Schulleitung und wird durch Unterrichtsbesuche und Mitarbeitergespräche sowie durch entsprechende Fortbildungen im persönlichen Bereich sichergestellt. Aufgabe der Schulleitung ist in diesem Sinne auch das Ermöglichen gegenseitiger kollegialer Hospitation durch Stundenplanumstellung. Die Erfassung der Kompetenzen des Kollegiums erfolgt durch die Fortbildungsbeauftragte, z. B. während einer Dienstbesprechung.
(→ Fortbildungskonzept, Qualifizierungskonzept)